

## Vyhlásenie zamestnanca školy o bezinfekčnosti

Vyhlasujem že ja, .....,  
bytom ....., neprejavujem príznaky  
akútneho ochorenia ako je telesná teplota nad 37,5 °C alebo triaška, malátnosť, neprimeraná únava, začervenané,  
zapálené oči s výtokom, upchatý nos so sťaženým dýchaním nosom, hustý skalený, zafarbený (žltý, zelený) výtok  
z nosa, nádcha, bolesť uší, výtok z uší, oslabený sluch, suchý dusivý kašeľ, vlhký produktívny kašeľ, vracanie, riedka  
stolica niekoľkokrát denne, novovzniknuté začervenanie kože, vyrážky, chrasty a pod. na koži.

Zároveň vyhlasujem, že regionálny úrad verejného zdravotníctva ani lekár všeobecnej zdravotnej starostlivosti mi  
nenariadil karanténne opatrenie (karanténu, zvýšený zdravotný dozor alebo lekársky dohľad).

**UPOZORNENIE:** Vyhláška č. 20/2020 Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorou sa nariaďujú  
opatrenia pri ohrození verejného zdravia k režimu vstupu osôb do priestorov prevádzok a priestorov zamestnávateľa  
(ďalej len Vyhláška č. 20/2020) v období od 9. novembra 2020 05:00 hod. do 15. novembra 2020 01:00 hod. z dôvodu  
ochrany života a zdravia všetkým zamestnávateľom, v pracoviskách a iných priestoroch zamestnávateľa v územných  
obvodov okresov Senica, Skalica, Dolný Kubín, Martin, Námestovo, Turčianske Teplice, Humenné, Medzilaborce,  
Michalovce, Snina, Sobrance, Vranov nad Topľou, Bardejov, Kežmarok, Levoča, Poprad, Prešov, Sabinov, Stará  
Ľubovňa, Stropkov, Svidník, Gelnica, Spišská Nová Ves, Liptovský Mikuláš, Ružomberok, Tvrdošín, Dunajská Streda,  
Partizánske, Prievidza, Topoľčany, Bánovce nad Bebravou, Ilava, Myjava, Nové Mesto nad Váhom, Považská Bystrica,  
Púchov, Trenčín, Banská Bystrica, Brezno, Detva, Zvolen, Bytča, Čadca, Kysucké Nové Mesto, Žilina nariaďuje zakázať  
vstup zamestnancom, okrem zamestnancov podľa § 2 ods. 2, na tieto pracoviská a do iných priestorov zamestnávateľa.  
v ods. 3 uvádza, že za účelom overenia sa na zamestnanca nevzťahuje zákaz vstupu podľa § 2 ods. 1 je zamestnávateľ  
oprávnený požadovať od zamestnanca vstupujúceho na pracovisko alebo do iných priestorov zamestnávateľa  
predloženie príslušného dokladu, ktorý preukazuje niektorú zo skutočností podľa § 2 ods. 2 písm. a) až m); do tohto  
dokladu je zamestnávateľ oprávnený nahliadnuť. Ďalej sa v ods. 4-6 Vyhlášky č. 20/2020 uvádza, že predloženie  
dokladu podľa § 2 ods. 3 možno nahradiť v prípadoch podľa § 2 ods. 2 písm. d), e), g) až l) potvrdením o výnimke podľa  
prílohy alebo potvrdením o výnimke podľa prílohy vyhlášky Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky č.  
16/2020 V. v. SR, ktorou sa nariaďujú opatrenia pri ohrození verejného zdravia k režimu vstupu osôb do priestorov  
prevádzok a priestorov zamestnávateľa, vystavenú poskytovateľom zdravotnej starostlivosti, ktorý poskytuje  
zdravotnú starostlivosť v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo, a s ktorým má zamestnanec uzatvorenú dohodu  
o poskytovaní zdravotnej starostlivosti; v prípade dieťaťa poskytovateľom zdravotnej starostlivosti, ktorý poskytuje  
zdravotnú starostlivosť v špecializačnom odbore pediatria. Ak to nie je inak možné, predloženie potvrdenia o výnimke  
podľa § 2 ods. 4 možno nahradiť v prípadoch podľa § 2 ods. 2 písm. g) až k) písomným čestným vyhlásením tejto osoby  
alebo jej zákonného zástupcu o tom, že osoba, ktorej sa výnimka týka patrí do skupiny populácie, na ktoré sa vzťahuje  
výnimka z povinnosti preukazovať sa negatívnym antigénovým alebo RT-PCR testom počas trvania obmedzenia slobody  
pohybu a pobytu zákazom vychádzania v Slovenskej republike, v ktorom bude zároveň uvedené, že osoba  
predkladajúca čestné vyhlásenie si je vedomá právnych následkov, v prípade, že by sa jej čestné vyhlásenie ukázalo  
ako nepravdivé. V prípade, keď zamestnávateľ zakáže zamestnancovi vstup na pracovisko alebo do iných priestorov  
zamestnávateľa podľa § 2 ods. 1, pričom zamestnanec nevie preukázať, že spĺňa niektorú z výnimiek podľa § 2 ods. 2,  
je toto odopretie vstupu považované za odopretie vstupu z dôvodu, že zamestnanec nespĺňa požiadavky bezpečnosti  
a ochrany zdravia pri práci.

**Zdôvodnenie:** Vyhlásenie je dôležité z dôvodu zabezpečenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na pracovisku pre  
všetkých zamestnancov v súlade s § 5, Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene  
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Vyhlásenie je určené pre zamestnancov, ktorí sa  
vracajú späť do zamestnania po neprítomnosti na pracovisku trvajúcej viac ako 3 dni počas trvania pandémie  
Covid-19, resp. koronavírusom SARS-CoV-2.

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť všetky postupy a náležitosti vyplývajúce zo Zákona č. 18/2018 Z. z. o  
ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

**Dátum:**

.....

**podpis zamestnanca**